



**Отдел культуры администрации городского округа
город Первомайск Нижегородской области**

ПРИКАЗ

29.12.2018

№ 54

О внесении изменений в Порядок оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей учреждений, подведомственных отделу культуры администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области и установления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, утвержденный приказом отдела культуры администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области от 16.12.2014 № 33/1 «Об оценке эффективности профессиональной деятельности руководителей учреждений, подведомственных отделу культуры администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области»

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством **приказываю:**

1. Внести в Порядок оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей учреждений, подведомственных отделу культуры администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области и установления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, утвержденный приказом отдела культуры администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области от 16.12.2014 № 33/1 «Об оценке эффективности профессиональной деятельности руководителей учреждений, подведомственных отделу культуры администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области» (далее - Порядок) следующие изменения:

1.1. Приложение 15 к Порядку изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2019 года.

Начальник отдела культуры

В.Н.Поздеева

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к приказу отделу культуры администрации
городского округа город Первомайск
Нижегородской области
от 29.12.2018 № 54

«ПРИЛОЖЕНИЕ 15

к Порядку

Шкала перевода баллов целевых показателей эффективности деятельности МАУ ДО «Первомайская ДМШ»

Баллы	Процент надбавки за качество выполняемых работ, % должностного оклада
0-6	2
7-12	4
13-18	6
19-24	8
25	10

».
