

**Отчет о выполнении Плана
мероприятий по противодействию коррупции в администрации городского округа город Первомайск
Нижегородской области на 2021 - 2024 годы
за 2022 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат исполнения
1. Совершенствование нормативной базы в сфере противодействия коррупции		
1.	Разработка и утверждение правовых актов в сфере противодействия коррупции	В целях формирования нормативной базы по вопросам противодействия коррупции в 2022 администрацией городского округа город Первомайск Нижегородской области разработано и утверждено решением городской Думы городского округа город Первомайск Нижегородской области Положение о порядке сообщения лицами, замещающими муниципальные должности в городском округе город Первомайск Нижегородской области, о возникновении личной заинтересованности при осуществлении своих полномочий, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
2.	Актуализация нормативных правовых актов администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области, в целях приведения их в соответствие с изменениями в действующем законодательстве Российской Федерации и Нижегородской области	Проводился постоянный мониторинг федерального и регионального законодательства по противодействию коррупции. В целях приведения в соответствие с действующим законодательством, а также поддержания в актуальном состоянии состава комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих городского округа город Первомайск Нижегородской области и урегулированию конфликта интересов внесено 2 изменения в нормативные правовые акты администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области в сфере противодействия коррупции.

3.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области	Проведена антикоррупционная экспертиза 628 проектов нормативных правовых актов. В результате экспертиз коррупциогенных норм не выявлено.
4.	Проведение мониторинга правоприменения муниципальных нормативных правовых актов администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области	В соответствии с постановлением администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области от 08.02.2019 № 172 «Об утверждении Порядка проведения мониторинга правоприменения нормативных правовых актов администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области», планом проведения мониторинга на 2022 год, управлением правового и информационного обеспечения проведен мониторинг 15 муниципальных правовых актов.
5.	Обеспечение исполнения региональных и ведомственных правовых актов, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции в Нижегородской области	За отчетный период реализованы нормы антикоррупционного законодательства региональных и ведомственных правовых актов.
2. Организация и проведение работы по представлению сведений о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также по проверке и опубликованию данных сведений		
1.	Организация и проведение работы по своевременному представлению муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	В отчетном году все 38 муниципальных служащих своевременно предоставили полные и достоверные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, членов своих семей.
2.	Оказание консультационной помощи при заполнении справок о доходах, расходах, об	Управляющим делами оказывалась персональная консультативная помощь муниципальным служащим при

	имуществе и обязательствах имущественного характера (проведение персональных консультаций, семинаров, круглых столов и т.д.)	заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Кроме того, в 2022 году проведен семинар с муниципальными служащими по предоставлению сведений за 2021 год.
3.	Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих	Все представленные муниципальными служащими сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера были проанализированы. Информации, являющейся основанием для проведения проверок в связи с несоблюдением запретов, ограничений, требований к служебному поведению, не выявлено.
4.	Организация работы по размещению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих на официальном сайте администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области www.1maysk.ru	Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, а также членов их семей были опубликованы на официальном сайте администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области в установленный срок.
5.	Проведение работы по приему уточненных сведений (при наличии таких сведений) о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих	Уточненные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, а также членов их семей не поступали.
6.	Проведение работы по приему и анализу сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы	Всего в отчетном году было принято и проанализировано сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера у 4-х лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы.
7.	Проведение работы по приему уточненных сведений (при наличии таких сведений) о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы	Уточненных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, а также членов их семей не поступало.
8.	Организация проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах	Фактов предоставления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах

	имущественного характера в отношении лиц, обязанных предоставлять данные сведения (при наличии оснований	имущественного характера в отношении лиц, обязанных предоставлять данные сведения не выявлено.
3. Совершенствование работы по взаимодействию с населением по вопросам противодействия коррупции		
1.	Организация учета обращений граждан и юридических лиц, содержащих информацию о фактах коррупции и иных неправомерных действиях муниципальных служащих, поступивших в администрацию городского округа город Первомайск Нижегородской области	В 2022 году обращений граждан и юридических лиц о фактах коррупции и иных неправомерных действиях муниципальных служащих администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области не поступало.
2.	Привлечение членов Общественного совета городского округа город Первомайск Нижегородской области к антикоррупционной работе	В целях взаимодействия с общественными объединениями и организациями в сфере противодействия коррупции, члены Общественного Совета городского округа город Первомайск Нижегородской области привлекаются к участию в работе комиссии по координации работы по противодействию коррупции в городском округе город Первомайск Нижегородской области.
3.	Информационное наполнение раздела «Противодействие коррупции» официального сайта администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области, поддержание размещенной информации в актуальном состоянии	Раздел «Противодействие коррупции» официального сайта администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области содержит информацию в соответствии с требованиями к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, утв. Приказом Минтруда России от 7 октября 2013 г. № 530н. Размещенная в разделе информация поддерживается в актуальном состоянии.
4. Совершенствование кадрового аспекта работы по противодействию коррупции		

1.	Организация работы по антикоррупционному просвещению:	
1.1.	Обеспечение повышения квалификации муниципальных служащих администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции в городском округе город Первомайск Нижегородской области, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия	За отчетный период повышение квалификации муниципальных служащих администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции в городском округе город Первомайск Нижегородской области не проводилось.
1.2.	Обеспечение повышения квалификации муниципальных служащих администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области по антикоррупционной тематике, в том числе обучение муниципальных служащих администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области, впервые поступивших на муниципальную службу Нижегородской области для замещения должностей, включенных в перечень должностей, связанных с коррупционными рисками, по образовательным программам в области противодействия коррупции	В 2022 году 2 муниципальных служащих прошли обучение по антикоррупционной тематике.
1.3.	Организация и проведение практических семинаров, совещаний по антикоррупционной тематике, в том числе: - по формированию негативного отношения к	В 2022 году проведены 2 семинара с мун.служащими по теме "Антикоррупционные стандарты поведения муниципальных служащих", 1 семинар по теме "Антикоррупционные запреты на муниципальной службе"

	<p>получению подарков;</p> <ul style="list-style-type: none"> - по порядку уведомления о получении подарка и его передачи; - об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки; - об увольнении в связи с утратой доверия; - по формированию отрицательного отношения к коррупции и т.д. 	
1.4.	<p>Проведение разъяснительных мероприятий (вводные тренинги для поступающих на муниципальную службу; ознакомление с изменениями в действующем законодательстве; разъяснение ограничений, налагаемых на граждан после увольнения с муниципальной службы и т.д.)</p>	<p>Гражданам, поступающим на муниципальную службу, разъясняются налагаемые на них ограничения и запреты, связанные с поступлением на муниципальную службу и увольнением с муниципальной службы.</p>
1.5.	<p>Подготовка методических материалов по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>В адрес муниципальных служащих направлены: Методические рекомендации Минтруда России по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2022 году; памятка «О требованиях законодательства в сфере противодействия коррупции, а также уголовной и административной ответственности за их нарушение», подготовленная Правительством Нижегородской области; памятки, подготовленные администрацией городского округа город Первомайск Нижегородской области "Антикоррупционные стандарты поведения муниципальных служащих", "Как не быть вовлеченным в коррупцию".</p>
2.	<p>Проведение работы по выявлению несоблюдения</p>	

	запретов и ограничений, требований к служебному поведению, мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции:	
2.1.	Проведение анализа анкетных и иных данных муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы	Постоянно анализируются анкетные данные муниципальных служащих. В 2022 году были проанализированы анкетные данные 4 претендентов на замещение должностей муниципальной службы. По результатам анализа анкетных данных все претенденты были приняты на должности муниципальной службы.
2.2.	Проведение анализа обращений граждан и организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции и иных неправомерных действиях муниципальных служащих администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области	
2.3.	Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, а также членов их семей	Все представленные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, граждан претендующих на замещение должностей муниципальной службы были проанализированы. Нарушений выявлено не было.
2.4.	Проведение мониторинга СМИ на наличие информации о фактах коррупции и иных неправомерных действиях муниципальных служащих	Информация в СМИ о фактах коррупции и иных неправомерных действиях муниципальных служащих городского округа город Первомайск Нижегородской области в 2022 году отсутствовала.
2.5.	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению	В течение отчетного периода проводился анализ соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных нарушений. Информации,

	коррупционных правонарушений	являющейся основанием, для проведения проверки не выявлено.
3.	Принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	С целью контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, с муниципальными служащими проводятся разъяснительные беседы по вопросам противодействия коррупции и мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, по соблюдению ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы. До сведения лиц, замещающих должности муниципальной службы, регулярно доводятся изменения законодательства РФ о противодействии коррупции, о порядке проверки сведений, представляемых муниципальными служащими в соответствии с законодательством РФ о противодействии коррупции.
4.	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности муниципальной службы администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Для повышения эффективности кадровой работы в части ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности, а также в целях выявления возможного конфликта интересов, актуализированы сведения, содержащиеся в анкетах лиц, замещающих муниципальные должности.
5.	Организация проверок по каждому случаю несоблюдения запретов и ограничений, несоблюдения требований к служебному поведению, неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	За отчетный период не было выявлено случаев несоблюдения запретов и ограничений, несоблюдения требований к служебному поведению, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции муниципальными служащими.

	муниципальными служащими администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области	
6.	Организация проверок соблюдения гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, ограничений при заключении с ним гражданско-правового или трудового договора, если отдельные функции муниципального управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего	Проверок соблюдения гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, ограничений при заключении с ним гражданско-правового или трудового договора, если отдельные функции муниципального управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего не проводилось.
7.	Организация проверок соблюдения работодателем условий заключения трудового или гражданско-правового договора с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, включенную в соответствующий перечень должностей	Работодатели, заключившие трудовой договор или гражданско-правовой договор с гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, представляют уведомления о трудоустройстве бывшего муниципального служащего в срок, установленный законодательством.
8.	Обеспечение применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	Случаев несоблюдения муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных законодательством о противодействии коррупции, в том числе мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, выявлено не было.
9.	Проведение систематического анализа коррупционных рисков в деятельности администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области. Внесение предложений по оптимизации Перечня должностей с коррупционными рисками, замещение которых предполагает представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	С целью выявления коррупционных рисков в деятельности администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области проанализированы: жалобы и обращения граждан на предмет наличия сведений о фактах коррупции в администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области; должностные инструкции муниципальных служащих; данные социологического исследования общественного мнения.

5. Обеспечение мер по предупреждению коррупции в муниципальных учреждениях		
2.	Организация и проведение работы по своевременному представлению гражданами, замещающими должности руководителей муниципальных учреждений, полных и достоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	В 2022 году все руководители муниципальных учреждений представили сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в установленный срок.
3.	Оказание консультационной помощи при заполнении справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданам, претендующим на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, и лицам, замещающим данные должности (проведение персональных консультаций, семинаров, круглых столов)	Управляющий делами на постоянной основе оказывает консультативную помощь при заполнении справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лицам, замещающим должности руководителей муниципальных учреждений. Кроме того, с руководителями муниципальных учреждений проведен семинар по предоставлению сведений за 2021 год.
4.	Проведение анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений, лиц, замещающих данные должности, а также членов их семей в целях выявления возможных нарушений действующего законодательства	Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений, лиц, замещающих данные должности, а также членов их семей были проанализированы. Информации, являющейся основанием для проведения проверки по предоставлению недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, выявлено не было.
5.	Организация работы по размещению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений, а также членов их семей на официальном сайте администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области www.1maysk.ru	Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений, а также членов их семей были размещены в установленный срок.
7.	Проведение работы по приему уточненных сведений	Уточненных сведений о доходах, расходах, об имуществе и

	(при наличии таких сведений) о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений, а также членов их семей	обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений, а также членов их семей не поступало.
8.	Организация проверки сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, и лицами, замещающими данные должности	В связи с отсутствием граждан, претендующих на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, проверка сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, не проводилась.
9.	Оказание юридической, методической и консультационной помощи подведомственным муниципальным учреждениям, в том числе по реализации статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и статьи 12.3 Закона Нижегородской области от 07.03.2008 № 20-3 «О противодействии коррупции в Нижегородской области»	Подведомственным муниципальным учреждениям на постоянной основе оказывалась юридическая помощь, в том числе, для приведения локальных актов по противодействию коррупции в соответствие с действующим законодательством.
6. Использование информационных ресурсов в работе по противодействию коррупции		
1.	Обеспечение информационного наполнения специализированного раздела официального сайта администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области «Противодействие коррупции» по вопросам реализации антикоррупционной политики и поддержание его в актуальном состоянии	На официальном сайте администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области в разделе «Противодействие коррупции» размещены нормативные правовые акты, планы, отчеты о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции, методические материалы, формы документов по противодействию коррупции. Данные раздела постоянно актуализируются.
2.	Размещение в средствах массовой информации и на официальном сайте администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области результатов деятельности в сфере противодействия коррупции	На официальном сайте администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области размещалась информация о деятельности в сфере противодействия коррупции, в том числе, о проводимых в целях антикоррупционного просвещения населения мероприятиях,

		конкурсах.
3.	Освещение в средствах массовой информации наиболее ярких фактов коррупционных проявлений и принятых мерах реагирования, в том числе предание гласности случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов	В связи с отсутствием фактов коррупционных проявлений, а также случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, публикаций в средствах массовой информации не осуществлялось.
4.	Регулярная актуализация информации по вопросу противодействия коррупции, размещаемой на стенде в здании администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области	Информация по вопросу противодействия коррупции, размещенная на стенде в здании администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области в 2022 году регулярно актуализировалась.
7. Иные мероприятия по вопросам противодействия коррупции		
1.	Проведение в администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области работы, направленной на выявление личной заинтересованности муниципальных служащих при осуществлении закупок в соответствии с федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», которая приводит или может привести к конфликту интересов	Работа по минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд проводилась на постоянной основе. В целях выявления личной заинтересованности муниципальных служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок в 2022 году было организовано добровольное представление муниципальными служащими, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности.
2.	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области и урегулированию конфликта интересов	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области и урегулированию конфликта интересов действует в соответствии с постановлением администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области от 11.11.2020 № 1192 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих городского округа город Первомайск Нижегородской области и

		<p>урегулированию конфликта интересов».</p> <p>Состав комиссии сформирован с учетом требований антикоррупционного законодательства.</p> <p>Актуальная информация о деятельности и составе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих городского округа город Первомайск Нижегородской области и урегулированию конфликта интересов размещена на официальном сайте администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области.</p> <p>В 2022 году заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области и урегулированию конфликта интересов не проводились, в связи с отсутствием оснований для их проведения.</p>
3.	Организация приема, хранения, оценки и реализации (выкупа) подарков, полученных муниципальными служащими в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями	В 2022 году отсутствовали случаи сдачи подарков, полученных муниципальными служащими в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями.
4.	Организация взаимодействия с государственными, муниципальными, правоохрнительными и другими органами по вопросам борьбы с коррупцией	В рамках взаимодействия с правоохрнительными органами по вопросам борьбы с коррупцией в состав комиссии по координации работ по противодействию коррупции в городском округе город Первомайск Нижегородской области включен начальник отдела полиции (дислокация город Первомайск) МО МВД России «Дивеевский». Кроме того, городская Дума городского округа город Первомайск Нижегородской области ежегодно заслушивает доклад начальника полиции на своем заседании.

5.	<p>Осуществление контроля за исполнением настоящего плана и представление главе местного самоуправления сводного отчета о ходе его реализации и предложений, касающихся совершенствования деятельности по противодействию коррупции в администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области</p>	<p>Отчет о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области за 2022 год рассмотрен на заседании комиссии по координации работ по противодействию коррупции в городском округе город Первомайск Нижегородской области.</p>
----	--	---