



**Администрация городского округа город Первомайск  
Нижегородской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

20.12.2021 № 1140

**О внесении изменений в Положение об оплате  
труда работников муниципальных организаций,  
осуществляющих образовательную деятельность, а также  
учреждений, обеспечивающих предоставление услуг в  
сфере образования на территории городского округа город  
Первомайск Нижегородской области, утвержденное  
постановлением администрации Первомайского района  
от 27.10.2008 № 114**

В соответствии с постановлением Правительства Нижегородской области от 23.11.2020 № 958 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 г. № 468», постановлением Правительства Нижегородской области от 24.08.2021 № 743 «О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 г. № 468», постановлением Правительства Нижегородской области от 10.12.2021 № 1124 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных

государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 г. № 468», постановлением администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области от 20.10.2021 № 896 «О внесении изменений в постановление администрации Первомайского муниципального района Нижегородской области от 14 октября 2008 года № 109» администрация городского округа город Первомайск Нижегородской области **постановляет**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, а также учреждений, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования на территории городского округа город Первомайск Нижегородской области, утвержденное постановлением администрации Первомайского района от 27.10.2008 № 114 (с изм. от 11.01.2009 № 3, от 19.05.2009 № 89, от 07.12.2009 № 207, от 31.12.2009 № 228, от 29.12.2010 № 316, от 14.07.2011 № 717, от 12.09.2011 № 956, от 28.10.2011 № 1108, от 21.11.2011 № 1174, от 27.01.2012 № 73, от 26.09.2012 № 973, от 30.10.2012 № 1087, от 26.12.2012 № 1344, от 04.04.2013 № 330, от 06.05.2013 № 455, от 15.04.2014 № 396, от 06.08.2014 № 808, от 02.10.2014 № 977, от 22.05.2015 № 469, от 10.11.2015 № 1040, от 13.05.2016 № 493, от 28.09.2016 № 916, от 22.12.2016 № 1237, от 27.04.2017 № 420, от 10.08.2017 № 789, от 25.01.2018 № 132, от 30.12.2019 № 1545, от 16.10.2020 № 1094) (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. В разделе III. «Условия оплаты труда руководителя организации, заместителей руководителя, главного бухгалтера» Положения:

1.1.1. Пункт 3.5. изложить с следующей редакции:

«3.5. Учредитель для поощрения руководителя организации устанавливает выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности организации и работы его руководителя за соответствующий период.

В качестве показателя эффективности работы руководителя организации устанавливается показатель роста средней заработной платы работников организации в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Правительства Нижегородской области.

В качестве показателя эффективности работы руководителя организации в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов.».

1.1.2. Пункт 3.6. изложить в следующей редакции:

«3.6. Руководителю организации, заместителям руководителя, главному бухгалтеру выплачиваются надбавки за выслугу лет.

Величина надбавки за выслугу лет руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливается в процентном отношении от должностного оклада:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет - 5%;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - 10%;

при выслуге лет более 10 лет - 15%.

Выслуга лет устанавливается:

для руководителей муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в зависимости от стажа руководящей работы, определяемого в порядке, утверждаемом министерством образования и науки Нижегородской области;

для заместителей руководителя муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, за исключением заместителей руководителя, курирующих хозяйственную работу, - в зависимости от общего педагогического стажа;

для заместителей руководителя, курирующих хозяйственную работу, главного бухгалтера муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, - в зависимости от общего стажа работы.

Руководителю, главному бухгалтеру учреждений, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования, устанавливается надбавка за выслугу лет в процентном отношении от должностного оклада в зависимости от общего стажа работы:

- при выслуге лет от 3 лет до 8 лет - 10%;
- при выслуге лет от 8 лет до 13 лет - 15%;
- при выслуге лет от 13 лет до 18 лет - 20%;
- при выслуге лет от 18 лет до 23 лет - 25%;
- при выслуге лет более 23 лет - 30%.

1.1.3. Пункт 3.7. изложить в следующей редакции:

«3.7. Руководителю, заместителям руководителя, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, «Заслуженный мастер профтехобразования», а также руководителю, заместителям руководителя, имеющим почетные звания «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств», «Заслуженный артист», «Народный артист», «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», почетное звание «Ветеран сферы воспитания и образования», а также ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации: нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», медаль Л.С. Выготского предусматривается персональная повышающая надбавка за почетное звание, ведомственные награды в размере 10% от должностного оклада. Применение персональной повышающей надбавки для руководителя и заместителей

руководителя может быть только при условии соответствия почетного звания, ведомственной награды профилю организации.».

1.2. В приложении 1 к Положению:

1.2.1. Подпункты 1.2. – 1.5. пункта 1. изложить в следующей редакции:

«1.2. «Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» .

«

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Минимальный оклад, руб.	Минимальный оклад *, руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части)	3 946	4 540

Примечание:

\* Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня: дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп при общеобразовательных организациях.

1.3. «Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня».

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.	Минимальный оклад *, руб.
1 квалификационный уровень (дежурный по режиму, младший воспитатель)	1,0	4 219	4 852
2 квалификационный уровень (диспетчер образовательной организации, старший дежурный по режиму)	1,05	4 452	5 117

Примечание:

\* Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня: дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп при общеобразовательных организациях.

1.4. «Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников».

Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад <sup>1</sup> , руб.	Минимальный оклад <sup>1*</sup> , руб.	Минимальный оклад, руб.	Минимальный оклад <sup>2</sup> , руб.	Минимальный оклад <sup>3</sup> , руб.	Минимальный оклад <sup>4</sup> , руб.
1 квалификационный уровень (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый)	1,0		6 861	4 565	8 696	9 763	
2 квалификационный уровень (инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель)	1,11	9 304	7 621	5 072	9 662	10 849	5 438
3 квалификационный уровень (воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель)	1,17	9 768	8 002	5 326	10 145	11 392	5 731
4 квалификационный уровень (преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший методист, старший воспитатель, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь)	1,22	10 233	8 384	5 580	10 629	11 934	

**Примечание:**

<sup>1</sup> Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников по должностям: «учитель», «преподаватель», «педагог» муниципальных общеобразовательных организаций.

<sup>1\*</sup> Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (за исключением должностей: «учитель», «преподаватель», «педагог») муниципальных общеобразовательных организаций;

<sup>2</sup> Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования Нижегородской области.

<sup>3</sup> Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе

должностей педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Нижегородской области, дошкольных групп при общеобразовательных организациях.

<sup>4</sup> Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников учреждений, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования на территории городского округа город Первомайск Нижегородской области.

1.5. «Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений».

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.	Минимальный оклад *, руб.
1 квалификационный уровень (заведующий информационно-диагностическим кабинетом)	1,0	6 533	7 513
2 квалификационный уровень (заведующий филиалом)	1,04	6 805	7 826
3 квалификационный уровень	1,09	7 078	8 140

Примечание:

\* Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений муниципальных дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп при общеобразовательных организациях.».

1.2.2. Подпункты 2.2. – 2.5. пункта 2. изложить в следующей редакции:

«2.2. «Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня».

Размер минимального оклада первого уровня: 5 747 рублей.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень (делопроизводитель, секретарь)	1,0	5 747
2 квалификационный уровень	1,08	6 207

2.3. «Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня».

Размер минимального оклада второго уровня: 6 247 рублей.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень (инспектор по кадрам, лаборант, специалист по работе с молодежью)	1,02	6 372
2 квалификационный уровень (заведующий хозяйством)	1,04	6 497
3 квалификационный уровень (шеф – повар, начальник хозяйственного отдела)	1,11	6 934
4 квалификационный уровень	1,17	7 309
5 квалификационный уровень	1,26	7 871

2.4. «Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня».

Размер минимального оклада третьего уровня: 7 496 рублей.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень (документовед, специалист по охране труда, инженер – программист, специалист по закупкам, специалист по кадрам, инженер – энергетик, юрисконсульт)	1,0	7 496
2 квалификационный уровень	1,05	7 871
3 квалификационный уровень (бухгалтер 1 категории, экономист 1 категории)	1,1	8 246
4 квалификационный уровень (ведущий бухгалтер, ведущий экономист)	1,15	8 620
5 квалификационный уровень (главный энергетик, заместитель главного бухгалтера)	1,6	11 994

2.5. «Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня».

Размер минимального оклада четвертого уровня: 12 051 рублей.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень (начальник хозяйственно – эксплуатационной конторы)	1,0	12 051
2 квалификационный уровень	1,05	12 654
3 квалификационный уровень	1,1	13 256



1.2.3. Подпункты 3.2., 3.3., 3.3.1. пункта 3. изложить в следующей редакции:

«3.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня».

Размер минимальной ставки заработной платы: 4 600 руб.

Повышающие коэффициенты в зависимости от профессии:

Квалификационные уровни	Коэффициент
1 квалификационный уровень	
1 квалификационный разряд (гардеробщик, дворник, кастелянша, кладовщик, сторож, уборщик служебных помещений)	1,0
2 квалификационный разряд (машинист по стирке и ремонту спецодежды, оператор котельной)	1,04
3 квалификационный разряд	1,09
2 квалификационный уровень	1,14

3.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня».

Размер минимальной ставки заработной платы: 5 217 руб.

Повышающие коэффициенты в зависимости от профессии:

Квалификационные уровни	Коэффициент
1 квалификационный уровень	
4 квалификационный разряд (водитель автомобиля)	1,0
5 квалификационный разряд	1,11
2 квалификационный уровень	
6 квалификационный разряд	1,23
7 квалификационный разряд	1,35
3 квалификационный уровень	
8 квалификационный разряд	1,49
4 квалификационный уровень	1,63-1,79

3.3.1. Профессии рабочих, не включенных в профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих.

Квалификационные уровни	Квалификационные разряды	Профессии, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Повышающий коэффициент в зависимости от профессии
Профессии рабочих, не включенные в ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» Размер минимальной ставки заработной платы: 4 600 руб.			
1	2	Кухонный работник	1,04

	3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,09
Профессии рабочих, не включенные в ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» Размер минимальной ставки заработной платы: 5 217 руб.			
1	5	Повар	1,11
		Слесарь по ремонту автомобилей	1,11
		Слесарь-сантехник	1,11
		Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	1,11

».

1.3. В приложении 2 к Положению:

1.3.1. Пункт 1. изложить в следующей редакции:

«1. Выплаты отдельным категориям работников за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, производится в соответствии со следующим перечнем.».

1.3.2. В подпункте 1.2. пункта 1.:

1.3.2.1. Пункт 1. таблицы изложить в следующей редакции:

«

1.	За работу в дошкольных и общеобразовательных организациях, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья; в общеобразовательных организациях со специальным наименованием «санаторная»	15 - 20
----	--	---------

»;

1.3.2.2. Дополнить таблицу пунктом 5. следующего содержания:

«

5.	За работу с несовершеннолетними, злоупотребляющими психоактивными веществами (наркотиками): руководителям организаций дополнительного образования, специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов, организаций	20
----	--	----

».

1.3.3. Пункт 3. таблицы подпункта 1.6. пункта 1. изложить в следующей редакции:

«

3.	За высокую степень ответственности водителям автомобилей	25
----	--	----

».

1.4. Пункт 4. примечаний к таблице приложения 4 к Положению изложить в следующей редакции:

«4. Доплаты за проверку тетрадей устанавливаются в размере,

предусмотренном настоящей таблицей, в классе (учебной группе) с наполняемостью не менее 15 человек для образовательных организаций всех типов и видов, за исключением общеобразовательных организаций (классов), осуществляющих адаптированные основные общеобразовательные программы. Для классов (учебных групп) с меньшей наполняемостью расчет размера доплаты за проверку тетрадей осуществляется в размере 50 процентов от установленной доплаты.

Для общеобразовательных организаций (классов), осуществляющих адаптированные основные общеобразовательные программы, доплаты за проверку тетрадей устанавливаются в размере, предусмотренном настоящей таблицей.».

1.5. Приложение 6 к Положению изложить в следующей редакции:

## **«ПРИЛОЖЕНИЕ 6**

к Положению об оплате труда  
работников муниципальных организаций,  
осуществляющих образовательную  
деятельность, а также учреждений,  
обеспечивающих предоставление услуг в  
сфере образования на территории  
городского округа город Первомайск  
Нижегородской области

**Размеры минимальных окладов, минимальных ставок заработной платы работников муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории городского округа город Первомайск Нижегородской области, по замещаемым должностям, предусмотренным ПКГ должностей работников культуры**

N п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по профессии	Минимальные оклады (минимальные ставки заработной платы), руб.
1.	ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»		9 514

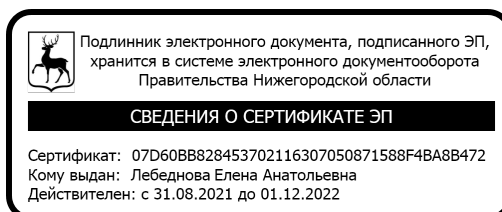
2.	ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	1,0	10 496
2.2.	2 квалификационный уровень	1,06	11 154
2.3.	3 квалификационный уровень	1,12	11 810
2.4.	4 квалификационный уровень	1,18	12 465
3.	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» (руководитель кружка, аккомпаниатор, культорганизатор)		11 551
4.	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» (библиотекарь, библиограф, звукооператор, художник, художник-конструктор и другие)		12 936
5.	ПКГ «Должности руководящего состава организаций культуры, искусства и кинематографии» (заведующий отделом (сектором) библиотеки, заведующий отделом (сектором) музея, звукорежиссер и другие)		14 479

».

2. Отделу народного образования администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Районный вестник», на официальном сайте администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области [www.1maysk.ru](http://www.1maysk.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2021 года.

Глава местного самоуправления



Е.А.Лебеднова