



**Администрация городского округа город Первомайск  
Нижегородской области**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

26.11.2020 № 375-р

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области и ее структурных подразделений с правом юридического лица, утвержденные распоряжением администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области от 15.08.2016 № 203-р

В соответствии с Федеральным законом от 01.04.2019 № 48-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и отдельные законодательные акты Российской Федерации», Федеральным законом от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде»:

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области и ее структурных подразделений с правом юридического лица, утвержденные распоряжением администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области от 15.08.2016 № 203-р (в ред. от 15.03.2017 № 52-р, от 16.08.2017 № 236-р, от 08.08.2019 № 247-р) (далее – Правила), следующие изменения:

1.1. Подпункт 2.4.4 пункта 2.4 раздела 2 «Порядок приема и увольнения муниципальных служащих администрации» Правил изложить в следующей редакции:

«2.4.4. трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, копию документа, подтверждающего прохождение военной или иной службы (при наличии), за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;».

1.2. Подпункт 2.4.6 пункта 2.4 раздела 2 «Порядок приема и увольнения муниципальных служащих администрации» Правил изложить в следующей редакции:

«2.4.6. документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;».

1.3. Абзац третий пункта 3.3 раздела 3 «Порядок приема и увольнения работников администрации, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы» Правил изложить в следующей редакции:

« - трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;».

1.4. Абзац четвертый пункта 3.3 раздела 3 «Порядок приема и увольнения работников администрации, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы» Правил изложить в следующей редакции:

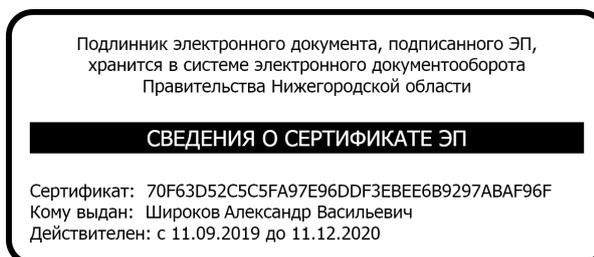
«- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;».

1.5. В пунктах 3.18, 3.23, 3.24, 3.25 слова «трудовая книжка» заменить словами «трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке» в соответствующем падеже.

2. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2020, за исключением подпунктов 1.2, 1.4, действие которых распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2019.

3. Настоящее распоряжение подлежит размещению на официальном сайте администрации городского округа город Первомайск Нижегородской области.

И.о. главы администрации



А.В.Широков